**Systém práva**

**MO 22**

Systém práva = uspořádání práva do jednotlivých odvětví dle obsahu (rodinné, trestní, pracovní …)

Právo dělíme na: • veřejné = stát vystupuje v pozici nadřízeného (trestní, ústavní právo)

• soukromé = všichni účastníci jsou si rovni (rodinné, občanské právo)

TRESTNÍ PRÁVO

-veřejné právo

= souhrn právních předpisů o trestání osob za trestné činy

•hmotné – vymezuje co je trestní čin, odpovědnost, druhy a výše trestů

-pramenem je trestní zákoník (nový od roku 2010)

•procesní – stanovuje způsob vyšetřování, průběh trestního procesu před soudem a způsob zajištění výkonu

trestu

-pramenem je trestní řád

**Trestní čin** – protiprávný čin, který je pro společnost nebezpečný a je uveden v zákoně

\*přečin (max. 5 let)

♣ trestný čin úmyslný

♣ trestní čin z nedbalosti

\*zločin (10 let)

\*zvlášť závažný zločin (10 a více let)

◊ omisivní – pachatel něco opomene (př. neplatí daně)

◊ komisní – pachatel něco vykoná (př. krádež, šikana)

◊ pokračující – opakuje se (krádež …)

◊ trvající – týrání zvířat

Účastníci trestního činu – pachatel, spolupachatel, organizátor, návodce, pomocník

**Okolnosti vylučující trestnost:**

1. nedostatek věku (do 15- ti let)

2. nepříčetnost (duševní porucha)

3. nutná obrana

4. krajní nouze

5. oprávněné použití zbraně

DRUHY TRESTŮ

1. Odnětí svobody – trest: nejvýše 20 let, výjimečný zločin na 30 let nebo doživotí

-některé případy, kdy trest nepřevyšuje 2 roky, může dát soud podmínku (zkušební

doba 1-5let, když ji dodrží, tak se hledí jakože nespáchal trestní čin)

-podmíněné propuštění: do 10 let je to polovina

nad 10 let

u doživotí po 20 letech

4 stupně věznic: • s dohledem

• s dozorem

• s ostrahou

• se zvýšenou ostrahou

1. Peněžní trest – 2 tisíce až 5 milionů
2. Propadnutí majetku – bývá doplňkem výjimečného trestu + majetkový trestní čin
3. Zákaz činnosti – 1 - 10 let
4. Propadnutí věci – auto, zbraň – věc, která byla použita při trestném činu
5. Zákaz pobytu
6. Ztráta čestných titulů a vyznamenání

Alternativní tresty:

• obecně prospěšné práce – přečin, 50 – 300 hodin, musí provést osobně do jednoho roku

• domácí vězení – přečin do 2 let, nesmí opustit dům od 20:00 do 5:00

• zákaz vstupu na sportovní, kulturní a jiné společenské akce

**Případy kdy může být od trestu upuštěno**

• promlčení – podle závaznosti trestního činu 3-20 let

• milost – pravomoc prezidenta

abolice – trestní řízení se nezahájí

agraciace – trest se odpustí nebo zmírní

zahlazení odsouzení – zmizí z výpisu ale ne z opisu

• amnestie – kolektivní zmírnění trestu, prezident udává pouze pravidlo, soudy přezkoumávají koho se týká

podepisuje to předseda vlády

TRESTÁNÍ MLADISTVÝCH

-15 – 18 let

-provinění – není pachatel

-sazba odnětí svobody se snižuje na polovinu, max. trest je 10 let

-lze udělit: výchovná opatření (dohled dozorce)

ochranná opatření (léčení, výchova, zabránění věcí)

trestní opatření (domácí vězení, veřejně prospěšné práce, zákaz činnosti)

odnětí svobody – podmíněné odložení na zkušební dobu 1-3 roky

RODINNÉ PRÁVO

-soukromé právo

= souhrn právních předpisů, které upravují vztahy mezi manžely, rodiči a dětmi, při náhradní rodinné péči

-pramenem je Občanský zákoník – Zákon o rodině

MANŽELSTVÍ

= trvalé společenství muže a ženy založené zákonem stanoveným způsobem

Formy manželství: • monogamie – 1 muž a 1 žena

• polygamie – 1 muž + více žen, 1 žena + více mužů

Překážky uzavření manželství: • nezletilost (výjimka 16 let v případě těhotenství)

• nesvéprávnost

• duševní porucha

• bigamie (muž má 2 manželství s 2 ženami)

• příbuzenství

**Sňatek**

= slavností obřad za přítomnosti 2 svědků a matrikáře

-před sňatkem dohoda o společném příjmení a o příjmení dětí, předmanželská smlouva, dobrovolný vstup

Církevní sňatek – povinnost před oddavkového řízení na matrice

Občanský sňatek – je možné uzavření manželství v zastoupení a v cizině

Náhradní rodinná péče

ADOPCE (osvojení)

-mezi dítětem a osvojitelem vzniká stejný vztah jako mezi rodičem a dítětem

-osvojitel se stane nositelem rodičovské zodpovědnosti a má k dítěti vyživovací povinnost

-práva a povinnosti mezi původní rodinou a dítětem zcela zanikají → proto je potřeba, aby s osvojením dítěte souhlasili zákonní zástupci dítěte

-bez souhlasu je osvojení možné pouze pokud o dítě neprojevili zájem po dobu 6 měsíců (např. nestýkali se, neplnili vyživovací povinnost) nebo po 2 měsících, když nemají žádný zájem → rozhoduje soud

PĚSTOUNSKÁ PÉČE

-náhradní rodinná péče, má zajistit osobní péči po dobu, kdy ji nemohou vykonávat rodiče neboo kdy se hledá vhodný osvojitel

-zůstávají původní právní vztahy s mezi dítětem a jeho rodinou

-rozhoduje soud

-pěstounovi náleží odměna a další peněžní dávky

PORUČENSTVÍ

-pokud dítě nemá zákonného zástupce → soud přidělí poručníka

-dítě vychovává, zastupuje, spravuje majetek (příbuzní)

OPATROVNICTVÍ

-rozpor dítěte a rodiče, soud určí opatrovníka → zastupuje dítě u soudu

ÚSTAVNÍ VÝCHOVA

-vážně ohrožena nebo narušená výchova → soud umístí dítě do ústavní výchovy

• kojenecké ústavy

• diagnostické ústavy

• dětské domovy

• ústavy sociální péče

• výchovné ústavy

• zařízení pro děti vyžadující okamžitou pomoc

PRACOVNÍ PRÁVO

-nelze zařadit jednoznačně do veřejného či soukromého práva

= souhrn právních předpisů, které upravují pracovně právní vztahy

-pramenem je Zákoník práce

**Práva a povinnosti zaměstnance a zaměstnavatele**

Povinnosti zaměstnance: loajalita, pečlivost, respektování majetku

Povinnosti zaměstnavatele: přidělovat práci zaměstnanci dle pracovní smlouvy

poskytování potřebných informací

vytváření vhodných podmínek pro výkon práce

dohlížet na bezpečí zaměstnanců a poučit zaměstnance o bezpečnosti

vyplácení odměny za práci a to ve formě platu (státní) nebo mzdy (soukromé)

Zvýhodnění zaměstnanci: • mladiství (nesmí chodit do práce na noční směny ani pracovat přesčas)

• ženám jsou zakázány některé práce (práce v dolech)

• těhotné ženy nesmí být posílány na pracovní cesty

**Pracovní poměr**

-všechny vztahy, které se řídí pracovním právem

-nejvýznamnější pracovně právní vztah je pracovní poměr

-může vzniknout pracovní smlouvou, jmenováním nebo volbou

Pracovní smlouva

-uzavírá se písemně

-dvoustranný právní akt

-musí mít určité formální náležitosti: den nástupu, místo konání, druh práce, zkušební doba (max. 3 měsíce)

-další jednání: o mzdě, délka pracovního poměru (určitá, neurčitá), zvyšování kvalifikace

Způsob ukončení pracovního poměru:

• smrtí zaměstnance

• dohodou – musí být písemně, nejčastější, nemusí se uvádět důvod, poměr končí dohodnutým dnem

• výpověď – jednostranný právní akt, musí mít písemnou formu, končí uplynutím výpovědní doby

-ze strany zaměstnance: nemusí uvádět důvod

-ze strany zaměstnavatele: musí být uveden důvod, který je vymezen zákonem

• ukončení jednou ze stran v době zkušební doby

• u cizince vyhoštění

• okamžité zrušení – písemně, obě strany to musí zdůvodnit a musí být doručeno

-ze strany zaměstnavatele: odsouzení za trestný čin, hrubé porušování pracovní kázně

-ze strany zaměstnance: nevyplacená mzda do 15 dnů od termínu

Práce konaná mimo pracovní poměr

• dohoda o provedení práce – nesmí překročit 300 hodin, písemná forma

• dohoda o pracovní činnosti – musí být písemná, nesmí překročit 20 hodin týdně, může přesahovat 300 h/r